

orthex
GROUP

Eettiset toimintaperiaatteet

SISÄLLYS

- 2 Toimitusjohtajan alkusanat
- 3 Eettisten toiminta-periaatteidemme perusteet
- 4 Esimerkilliset liiketoimintaperiaatteet
 - Korruption ja lahjonnan torjunta
 - Rahanpesun torjunta
 - Yhteistyö arvoketjussa
 - Reilu kilpailu
 - Eturistiriidat
- 6 Työturvallisuus ja työhyvinvointi
 - Turvallisuus etusijalla
 - Tasa-arvoinen ja oikeudenmukainen työpaikka
 - Päihteiden väärinkäyttö
- 7 Orthexin omaisuuden ja tietämyksen suojaaminen
 - Yhtiön omaisuus
 - Luottamuksellinen tieto
- 8 Myynti, markkinointi ja viestintä
 - Turvalliset ja laadukkaat tuotteet
 - Viestintäperiaatteet listattuna yhtiönä
 - Todenmukainen markkinointi
 - Nimetyt puhemiehet
 - Sponsorointi ja hyväntekeväisyys
- 10 Ympäristövaikutusten minimointi
 - Vastuulliset materiaalit
 - Vastuullinen tuotanto ja logistiikka
- 11 Harkitse, kysy ja puutu epäkohtiin

TOIMITUSJOHTAJAN ALKUSANAT

Arvoisat kollegat,

Tavoitteenamme on tehdä kuluttajien arjesta helpompaa. Orthexin visio on olla Pohjois-Euroopan johtava brändi säilytysratkaisuissa sekä Pohjoismaiden johtava kodin käyttötavaroiden valmistaja. Samalla näytämme alallemme esimerkkiä vastuullisuudessa. Haluamme olla vastuullinen organisaatio, joka välittää ihmisistä ja planeetastamme.

Meidän kaikkien tulee toteuttaa päivittäisessä työssämme Orthexin perusarvoja, jotka ovat jatkuva parantaminen ja innovointi, ammattimainen toteutus, kunnioittava tiimityö sekä pitkäaikainen ja vastuullinen kehittäminen. Toimintaamme ohjaavat myös lait, määräykset ja ohjeet sekä hyvän hallintotavan periaatteet.

Joka päivä me kaikki olemme yhdessä vastuussa Orthexin kestävästä toiminnasta ja maineesta. Tämä tarkoittaa sitä, että tilanteesta riippumatta meidän tulee toimia eettisesti ja korkeaa moraaliala osoittaen – mikä onkin osa Orthexin DNA:ta. Eettiset toimintaperiaatteet auttavat meitä toimimaan oikein ja vaikuttamaan asioihin.

Eettiset toimintaperiaatteet ovat Orthexin työntekijöiden, johdon ja hallituksen työkalu. Jokaisella on oikeus ja velvollisuus ymmärtää periaatteitamme ja toimia niiden mukaisesti. Lisäksi eettiset toimintaperiaatteet kuvastavat tapaa, jolla kohtelemme toisiamme työyhteisössä. Odotamme myös toimittajiemme ja kumppaniemme noudattavan lakeja, hyviä liiketoimintakäytäntöjä ja sekä toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita (Supplier Code of Conduct) kaikissa Orthexiin liittyvissä toimituksissa.

Eettiset toimintaperiaatteet auttavat meitä tunnistamaan tilanteet, joissa on hyvä pysähtyä hetkeksi miettimään – ja kenties kysyä neuvoa kollegoilta tai esimiehiltä. Tässä asiakirjassa annetaan käytännön neuvoja arjen tilanteisiin ja omaan kehittymiseen organisaation jäsenenä. Rohkaisen kaikkia Orthexin työntekijöitä ja muita kanssamme työskenteleviä käyttämään omaa harkintaansa ja ehkäisemään ongelmatilanteita ennen niiden syntymistä. Tunnistamalla mahdolliset ongelmat voimme kehittää yhteisiä toimintatapojamme entisestään.

Uskon vahvasti, että kun työskentelemme yhdessä näiden eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti, voimme olla jatkossakin ylpeitä työstämme ja Orthexin brändeistä. Lue tämä asiakirja ja käytä sitä työkalunasi jokapäiväisessä työssä. Pyritään jatkossakin tekemään kuluttajien arjesta helpompaa – vastuullisesti ja eettisesti.



Alexander Rosenlew
Toimitusjohtaja
Orthex Oyj

Eettisten toiminta- periaatteidemme perusteet

Orthex on kansainvälisesti toimiva yritys, joten toimintaamme kohdistuu useita kansainvälisiä ja kansallisia lakeja ja määräyksiä. Noudatamme kaikkia toimintaamme liittyviä lakeja ja määräyksiä. Tapamme harjoittaa liiketoimintaa menee kuitenkin vielä pidemmälle: korkeat eettiset vaatimukset ja suoraselkäinen moraali ovat kaiken toimintamme taustalla.

Toimintaamme kuvaavat seuraavat pääperiaatteet:

- Teemme joka päivä kovasti työtä täyttääksemme asiakkaidemme ja kuluttajien odotukset.
- Olemme sitoutuneet kehittämään työntekijöitämme, osoittamaan kunnioitusta ja edistämään terveyttä ja turvallisuutta.
- Pyrimme minimoimaan ympäristövaikutuksemme ja edistämään aktiivisesti kestävästä kehityksestä.
- Uskomme kehittymiseen jatkuvan parantamisen kautta.

Me Orthexilla kunnioitamme ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeuksia ja kansainvälisiä työelämän normeja, kuten YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisiä yleissopimuksia. Noudatamme ja odotamme myös toimittajiemme ja kumppaniemme noudattavan amfori BSCI:n toimintaperiaatteita (Code of Conduct).

Orthexin sisäisissä käytännöissä ja ohjeissa täydennetään näitä eettisiä toimintaperiaatteita ja annetaan tarkempia ohjeita eri tilanteisiin.

Eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia Orthexilla

Eettiset toimintaperiaatteet koskevat meitä kaikkia. Niissä kuvataan keskeiset periaatteet, joiden mukaisesti muun muassa harjoitamme liiketoimintaa, kohtelemme toisiamme ja suojellemme Orthexin omaisuutta. Tämä tarkoittaa sitä, että kaikkien Orthexin työntekijöiden, johtajien ja hallituksen jäsenten on noudatettava tämän asiakirjan periaatteita ja vaatimuksia paikallisten lakien ja määräysten lisäksi. Jos jotkin näissä eettisissä toimintaperiaatteissa kuvatut vaatimukset eroavat lainsäädännön vaatimuksista, on sovellettava tiukempia vaatimuksia.

Nämä eettiset toimintaperiaatteet koskevat siis sinuakin, olitpa sitten osa-aikainen, tilapäinen tai vakituinen työntekijä, harjoittelija tai johtoryhmän jäsen. Eettisiä toimintaperiaatteita sovelletaan Orthexilla ja sen tytäryhtiöissä.

Eettiset toimintaperiaatteet perustuvat Orthexin arvoihin:

- jatkuva parantaminen ja innovointi
- ammattimainen toteutus
- kunnioittava tiimityö
- pitkäaikainen ja vastuullinen kehittäminen.

Esimerkilliset liiketoimintaperiaatteet

Liiketoimintaperiaattemme perustuvat etiikkaan ja korkeaan moraaliin. Tämä on meille erittäin tärkeää jokaisella liiketoimintamme osa-alueella – niin tavassamme toimia oman organisaatiomme sisällä kuin yhteistyössä kumppaniemme kanssa. Toimimme kaikissa tilanteissa rehellisesti ja suorasekäisesti. Pidämme kiinni riippumattomuudestamme emmekä ole kenellekään palveluksia velkaa. Tehdessämme päätöksiä otamme huomioon niin Orthexin, työntekijöiden, asiakkaiden, osakkeenomistajien kuin yhteiskunnankin edun.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Emme hyväksy minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa, ja edellytämme samaa kaikilta kumppaneiltamme ja toimittajiltamme. Lahjukset voivat olla selkeitä, kuten suoria lahjoja tai rahaa, tai piileviä, kuten epätavanomaisia alennuksia tai ilmaisia palveluita.

Liikelahjojen ja vieraanvaraisuuden on aina pysyttävä kohtuullisuuden rajoissa, niillä on oltava tarkat ja perustellut liiketoiminnalliset tarkoitukset ja niiden on oltava omien käytäntöjemme mukaisia.

Vuorovaikutuksessa viranomaisten, valtion virkamiesten ja päättäjien kanssa noudatamme eettisiä toimintaperiaatteitamme sekä EU:n ja toimintamaidemme määräyksiä emmekä pyri vaikuttamaan kyseisiin osapuoliin epäasianmukaisesti.

Rahanpesun torjunta

Rahanpesu tarkoittaa rikollisin keinoin hankitun rahan tai muun omaisuuden alkuperän häivyttämistä. Noudatamme kaikkia lakeja, jotka kieltävät rahanpesun ja laittomien tai luvattomien toimien

rahoittamisen. Emme koskaan hyväksy, tue tai helpota rahanpesua omilla toimillamme, ja pyrimme estämään muita käyttämästä taloudellisia toimiamme rahanpesun välineinä.

Yhteistyö arvoketjussa

Orthex tekee yhteistyötä ainoastaan vastuullisten kumppanien ja toimittajien kanssa. Hoidamme yhteistyösuhteitamme omien periaatteidemme mukaisesti avoimella tavalla. Odotamme kumppaniemme ja toimittajiemme noudattavan lakeja ja määräyksiä sekä toimittajien eettisiä toimintaperiaatteita (Supplier Code of Conduct), jotka koskevat ihmisoikeuksien suojelua, oikeudenmukaisten ja turvallisten työolojen edistämistä sekä ympäristöasioiden ja -vaatimusten vastuullista hallintaa.

Orthex Groupin toimittajien on aina noudatettava omien toimintamaidensa kansallista lainsäädäntöä. Noudatamme ja edellytämme myös kumppaniemme noudattavan amfori BSCI:n Code of Conduct

-asiakirjan **11 toimintaperiaatetta**:

- järjestäytymis- ja neuvottelu-oikeus
- syrjintäkielto
- oikeudenmukainen korvaus
- kohtuulliset työajat
- työterveys ja -turvallisuus
- lapsityön kieltäminen
- nuorten työntekijöiden erityinen suojelu
- epävakaiden työsuhteiden kieltäminen
- pakkotyön kieltäminen
- ympäristönsuojelu
- eettinen liiketoiminta.



Reilu kilpailu

Harjoitamme liiketoimintaa reilusti ja kilpailemme aina sovellettavien lakien, määräysten ja sisäisten ohjeiden mukaisesti. Emme käytä kilpailussa laittomia tai epäeettisiä menetelmiä. Emme osallistu millään tavalla toimintaan, joka saattaisi rajoittaa tai estää kilpailua, ja toimimme eettisesti noudattaen Orthexin markkinoilla sovellettavia kilpailulakeja ja -määräyksiä.

Eturistiriidat

Kaikki päätöksemme ja liiketoimemme ovat Orthexin parhaan edun mukaisia, eikä niiden tule perustua omiin etuihimme tai läheistemme, kuten perheenjäsenten, etuihin. Tunnistamme eturistiriidat ja pidättäydymme tekemästä päätöksiä, joihin liittyy tai saattaa liittyä eturistiriita. Emme esimerkiksi osallistu rekrytointiprosesseihin, joissa työnhakijana on ystävä tai perheenjäsen.

Työntekijät, yhtiön johto tai hallituksen jäsenet eivät saa osallistua taloudellisiin tai liiketoimiin, joihin saattaa liittyä eturistiriita Orthexin ja henkilön oman tai hänen läheisensä edun välillä.

Orthexilta on pyydyttävä hyväksyntä kaikille johtoasemille, työsuhteille tai muille tehtäville, joita Orthexin työntekijöillä tai hallituksen jäsenillä on muissa yrityksissä, joilla on tai saattaa olla kaupallisia yhteyksiä Orthexiin.

ESIMERKKI:

Saat vahingossa tietoa kilpailijan hinnoittelusta ja katteista

Saat vahingossa toimittajakumppanisi avainasiakaspäälliköltä sähköpostin, joka on tarkoitettu Orthex Groupin kilpailijalle. Viesti sisältää tietoa kilpailijan hinnoittelusta ja katteista.

Mitä teet?

Ilmoita lähettäjälle, että hän lähetti sinulle vahingossa toiselle henkilölle tarkoitetun viestin, ja poista viesti. Ilmoita asiasta myös esimiehellesi. Älä käytä sähköpostin sisältämiä tietoja millään tavalla, äläkä kopioi tai välitä niitä eteenpäin. Tiedot olivat luottamuksellisia, ja meidän on aina kunnioitettava kilpailijoidemme oikeutta omiin tietoihinsa.

Työturvallisuus ja työhyvinvointi

Olemme sitoutuneet kehittämään työntekijöitämme, osoittamaan kunnioitusta ja edistämään terveyttä ja turvallisuutta. Turvallisuus ja hyvinvointi ovat äärimmäisen tärkeitä Orthexille.

Orthexilla kaikilla on yhteinen velvollisuus luoda hyvä ja turvallinen työympäristö, jossa työntekijät ovat motivoituneita ja viihtyvät työpaikassaan. Arvostamme tehokasta ja selkeää viestintää, annamme ja pyydämme palautetta, olemme määrätietoisia ja otamme vastuuta.

Turvallisuus etusijalla

Kaikilla työntekijöillämme on velvollisuus noudattaa työ- ja turvallisuusohjeita sekä tarvittaessa opastaa kollegoitaan niihin liittyvissä asioissa. Edellytämme, että kaikki toimittajamme ja kumppanimme sitoutuvat Orthexin turvallisuusperiaatteisiin ja turvallisiin työskentelytapoihin.

Tavoitteemme on ehkäistä tapaturmia ja vähentää sairauspoissaoloja. Pyrimme saavuttamaan tämän sekä positiivisen turvallisuuskulttuurin yhdessä työntekijöiden ja esimiesten kanssa, sillä heillä on tärkeä rooli ja vastuu hyvinvoinnin edistämisessä ja sairastelun ehkäisemisessä. Kaikissa toimipaikoissamme on myös aktiivinen työsuojelutoimikunta.

Panostamme koulutukseen ja ammatilliseen kehitykseen ja seuraamme jatkuvaa osaamisen kehitystä työtyytyväisyyskyselyillä ja henkilöstön kehittämissuunnitelmilla. Lisäksi kannustamme kaikkia työntekijöitämme kehittämään osaamistaan ennakoivasti.

Tasa-arvoinen ja oikeudenmukainen työpaikka

Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti, arvostavasti ja oikeudenmukaisesti. Arvostamme kunnioittavaa

tiimityötä ja jokaisen työntekijämme ainutlaatuisia kykyjä ja taitoja. Emme suvaitse minkäänlaista kaltoinkohtelua, häirintää, loukkaavaa käytöstä tai kiusaamista.

Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää työntekijöitämme, kumppaneitamme tai asiakkaitamme kohtaan sukupuolen, iän, etnisen alkuperän, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen, vammaisuuden, taustan tai muun vastaavan tekijän perusteella. Työnantajana otamme tasa-arvon ja monimuotoisuuden huomioon kaikissa toimissamme, kuten rekrytoinnissa, ylennyksissä, korvauksissa ja koulutuksessa.

Päihteiden väärinkäyttö

Päätavoitteemme on terve ja turvallinen työympäristö, emmekä koskaan hyväksy päihteiden väärinkäyttöä. Alkoholi, huumeet ja työ eivät kuulu yhteen. Työpaikalla ei ole sallittua olla alkoholin, huumeiden tai vastaavien valmisteiden vaikutuksen alaisena. Työnantajana Orthex tekee yhteistyötä väärinkäytön ehkäisemisessä ja siihen puuttumisessa, jos on epäilyksiä tai näyttöä huumeiden tai alkoholin väärinkäytöstä.

ESIMERKKI:

Kollegasi ohittaa turvatoimet

Olet hoitamassa tehtävää kollegasi kanssa, kun huomaat hänen ohittavan pakollisia turvatoimia. Loukkaantumisriski on vähäinen, ja teillä on molemmilla kiire saada työ hoidettua.

Mitä teet?

Pysähdy välittömästi ja pyydä kollegaasi noudattamaan kaikkia pakollisia turvatoimia. Jatka työskentelyä vasta, kun kollegasi on suostunut pyyntöösi. Älä ikinä vaaranna omaa turvallisuuttasi tai muiden turvallisuutta työn vuoksi.

Orthexin omaisuuden ja tietämyksen suojaaminen

Brändimme ovat Orthexille merkittävää pääomaa. Teemme kaikkemme suojellaksemme brändejä ja niiden luontaista arvoa, niin kaupallisessa mielessä kuin sidosryhmiemme kannalta.

Yhtiön omaisuus

Me kaikki käytämme Orthexin omaisuutta ja resursseja rehellisesti ja tehokkaasti sekä ainoastaan liiketoimintamme ja päivittäisen työmme kannalta välttämättömiin tarkoituksiin. Ymmärrämme, että yhtiön omaisuus ja resurssit on tarkoitettu yksinomaan Orthexin liiketoiminnallisten tavoitteiden edistämiseen.

Me myös suojellemme yhtiön omaisuutta varkaudelta, katoamiselta, vahingoittumiselta ja väärinkäytöltä. Omaisuus sisältää sekä fyysisen omaisuuden, kuten tilat, laitteet, koneet, raaka-aineet ja lopputuotteet, että aineettoman omaisuuden, kuten luottamukselliset tiedot, immateriaalioikeudet ja tietojärjestelmät.

Me Orthexilla emme koskaan käytä yhtiön omaisuutta tai resursseja laittomiin, vaatimustenvastaisiin tai epäeettisiin tarkoituksiin tai poliittisten toimien tukemiseen. Emme myöskään salli toisten osapuolten omaisuuden laitonta käyttöä osana liiketoimintaamme.

Luottamuksellinen tieto

Työssämme Orthexista saamamme tiedot ovat yhtiön omaisuutta, emmekä jaa niitä muille osapuolille. Kunnioitamme uusien työntekijöidemme salassapitovelvollisuuksia emmekä painosta heitä jakamaan tietoja entisistä työnantajistaan. Pitkäaikaisten ja onnistuneiden suhteiden luominen asiakkaisiimme ja kumppaneihimme perustuu rehellisyyteen ja luottamukseen, ja

salassapitovelvollisuus koskee myös toimittajilta ja muilta liikekumppaneilta saatuja tietoja, joita on hallittava huolellisesti sekä sovellettavien lakien ja sopimusten mukaisesti.

Kunnioitamme aina kilpailijoidemme immateriaalioikeuksia ja luottamuksellisia tietoja, emmekä jaa kaupallisesti arkaluonteisia tietoja kilpailijoille.

ESIMERKKI:

Sinua pyydetään jakamaan luottamuksellisia tietoja tutkimustarkoituksiin

Saat sähköpostin yliopistotutkijalta, joka työskentelee uusien biopohjaisten raaka-aineiden kehittämistä koskevan tutkimusprojektin parissa. Hän haluaa tietää, olisiko mahdollista saada 3D-malleja eräästä Orthexin tuotteesta tutkimustarkoituksiin.

Mitä teet?

Älä koskaan jaa luottamuksellisia tietoja, kuten malleja tai sisäisiä asiakirjoja, kenellekään yhtiön ulkopuoliselle henkilölle. Jos sinua pyydetään tekemään niin, kysy aina neuvoa esimieheltäsi.

Myynti, markkinointi ja viestintä

Filosofiamme ”käytännöllinen on kaunista” ohjaa suunnitteluamme ja myyntiämme – tavoitteena on tehdä arjesta miellyttävää. Pyrimme pitkäaikaisiin sidosryhmäsuhteisiin. Niiden luomisessa uskomme luotettavan ja kiinnostavan sisällön olevan tärkeässä osassa, sillä se tukee Orthexin uskottavuutta ja herättää luottamusta sidosryhmissämme.

Turvalliset ja laadukkaat tuotteet

Tuotamme toimivia, turvallisia, laadukkaita ja kestäviä kodin käyttötavaroita, jotka helpottavat arkea. Valmistamamme tuotteet on tehty kestämaan vuosia ja jopa vuosikymmeniä. Teemme joka päivä kovasti työtä täyttääksemme asiakkaidemme ja kuluttajien odotukset.

Elintarvikkeiden kanssa kosketuksiin tulevat tuotteet testataan akkreditoiduissa testilaboratorioissa, ja ne täyttävät EU:n vaatimukset elintarvikekäyttöön tarkoitetuista materiaaleista. Meillä on vaatimustenmukaisuusilmoitukset (Declaration of Compliance) kaikista elintarvikkeiden kanssa kosketuksiin tulevista tuotteista. Elintarvikekäyttöön tarkoitetuissa tuotteissa ei ole ftalaaatteja eikä bisfenoli A:ta.

Viestintäperiaatteet listattuna yhtiönä

Viestintämme pääperiaatteet ovat avoimuus, ajankohtaisuus, luotettavuus ja johdonmukaisuus. Koska Orthexin osake on listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalla, yhtiö noudattaa tiedonannossaan ja taloudellisessa raportoinnissaan listattuja yhtiöitä koskevia lakeja ja asetuksia. Viestintäämme ohjaa myös Orthexin tiedonantopolitiikka.

Orthexin viestinnän tavoitteena on varmistaa, että kaikki markkinaosapuolet saavat samanaikaisesti ja viipymättä käyttöön yhdenmukaiset, riittävät ja

olennaiset tiedot oleellisista tekijöistä, jotka liittyvät yhtiöön ja sen liiketoimintaan.

Emme kommentoi kilpailijoidemme toimia emmekä spekuloi tai kommentoi markkinahuhuja.

Todenmukainen markkinointi

Olemme kaikessa markkinoinnissamme vastuullisia, harkitsevaisia ja täsmällisiä. Esitämme tuotteemme todenmukaisesti kaikissa markkinointi- ja viestintämateriaaleissa. Emme milloinkaan esitä virheellisiä väittämiä.

Nimetyt puhemiehet

Työntekijöillämme on täysi sananvapaus, mutta me kaikki ymmärrämme, että Orthexin työntekijöiden julkiset kommentit yhdistetään helposti yhtiöön. Siksi vältämme tilanteita, joissa saattaisimme aiheuttaa haittaa Orthexin tai brändiemme maineelle. Emme myöskään osallistu Orthexin nimissä sosiaalisen median keskusteluihin.

Esimerkiksi medialle annettavissa julkisissa lausunnoissa on huomioitava, että vain nimetyt puhemiehet saavat antaa liiketoimintaamme liittyviä haastatteluja tai vastaavia lausuntoja Orthexin puolesta.

Sponsorointi ja hyväntekeväisyys

Orthex valitsee huolellisesti mahdolliset hyväntekeväisyyskohteet, jotka hyödyttävät yhteisöä, ympäristöä, työntekijöitä tai valittuja tärkeitä hankkeita. Orthexin markkinointijohtaja (CMO) on vastuussa sponsorointiin ja hyväntekeväisyyteen liittyvistä päätöksistä.

Orthex ei tue minkäänlaisia poliittisia, rodullisia tai uskonnollisia pyrkimyksiä.



ESIMERKKI: Sosiaalisen median keskustelut Orthexin työntekijänä

Olet aktiivinen sosiaalisen median käyttäjä ja olet merkinnyt Orthexin työnantajaksesi julkiseen Facebook-profiiliisi. Huomaat kiivaan julkisen keskustelun Orthexin ja kilpailijan samankaltaisten tuotteiden hyvistä ja huonoista puolista.

Mitä teet?

Älä osallistu keskusteluun Orthexin nimissä. Vaikka kaikilla työntekijöillämme on täysi sananvapaus, julkiset kommentit Orthexin työntekijöiltä yhdistetään helposti yhtiöön. On kuitenkin hyvä ilmoittaa keskustelusta markkinointiosastolle.

ESIMERKKI: Löydät Orthexin luottamuksellisia asiakirjoja

Olet hakemassa tulosteitasi toimiston yhteisestä tulostimesta, kun löydät asiakirjan, jossa on tietoa Orthexin suunnitelmista tehdä merkittäviä investointeja tuotantolinjoihin. Investoinneista ei ole vielä kerrottu julkisesti, ja ne ovat sinullekin uutta tietoa.

Mitä teet?

Tuhoa asiakirja tai palauta se omistajalleen, jos tiedät, kuka sen tulosti. Asiakirja sisältää luottamuksellisia tietoja, joita ei saa paljastaa kenellekään. On erittäin tärkeää, että tulostimeen jätetty asiakirja ei joudu väärin käsiin. Et saa myöskään itse hyödyntää näitä tietoja mahdollisessa kaupankäynnissä Orthexin osakkeilla.

Ympäristövaikutusten minimointi

Orthexin maine vastuullisena yrityksenä on meille tärkeä liiketoimintaetu ja riippuu siitä, miten me kaikki sitoudumme noudattamaan kunnianhimoista vastuullisuusstrategiaamme.

Pyrimme minimoimaan ympäristövaikutuksemme ja edistämme aktiivisesti kestävästä kehityksestä kaikissa toimissamme niin tuotannossa kuin toimitusketjuissa. Olemme sitoutuneet näyttämään alallemme tietä vastuullisuudessa ja tuemme aktiivisesti YK:n kestävästä kehityksestä tavoitteita. Otamme ympäristöasiat ennakoivasti huomioon päätöksenteossamme.

Orthex tuottaa pitkään kestäviä ja laadukkaita tuotteita, joiden muotoilu on ajatonta. Haluamme, että tuotteitamme voidaan käyttää aina uudelleen vuosikymmenien ajan. Elinkaarensa lopussa tuotteet voidaan joko kierrättää tai hyödyntää energialähteenä.

Keskeiset ympäristöperiaattemme:

- Minimoimme käyttämämme resurssit.
- Käytämme vain kierrätettäviä materiaaleja.
- Lisäämme kierrätettyjen ja biopohjaisten raaka-aineiden osuutta tuotteissamme.

Vastuulliset materiaalit

Optimoimme aina raaka-aineiden käytön ja käytämme mahdollisimman paljon kierrätettyjä materiaaleja. Käyttämämme kierrätettyjen materiaalien määrä on kasvanut joka vuosi vuodesta 2012 alkaen. Käytämme jo biopohjaisia muovimateriaaleja joissakin tuotekategorioissa ja etsimme aktiivisesti uusia vastuullisia biopohjaisia materiaaleja.

Vastuullinen tuotanto ja logistiikka

Tuotteemme on suunniteltu tuotannon kannalta mahdollisimman tehokkaiksi, jotta ne kuluttaisivat vähemmän energiaa. Kaikki tehtaamme ovat ISO 9001- ja ISO 14001 -sertifioituja. ISO 14001 -sertifiointi takaa, että ympäristöasioiden hallinta on korkealla tasolla ja että pyrimme minimoimaan ympäristöjalanjälkeämme. Suomen ja Ruotsin tehtaissamme kaksi tärkeintä ympäristötavoitettamme ovat sähkön käytön ja hävikin vähentäminen.

Kehittäessämme uusia tuotteita mietimme aina, miten voisimme optimoida logistiikan. Tuotteiden kuljetuksessa minimoimme pakkausten käytön.

ESIMERKKI:

Hukkatuotteiden virheellinen lajittelu

Työskentelet Orthexin tehtaalla ja huomaat, että kollegasi lajittelee hukkatuotteet jätteeksi, vaikka ne pitäisi käyttää uudelleen kierrätettynä materiaalina omassa tuotannossamme.

Mitä teet?

Kysy kollegaltasi, onko hän tehnyt lajittelussa virheen, ja kerro hänelle, että materiaali tulisi käyttää uudelleen tuotannossa. Hukan vähentäminen on yksi tärkeimmistä ympäristötavoitteistamme, ja pyrimme minimoimaan jätteiden määrän kaikissa toimipaikoissamme – niin tehtailla, toimistoissa kuin logistiikassa.

Harkitse, kysy ja puutu epäkohtiin



Eettisten toimintaperiaatteidemme noudattaminen on Orthexin jokaisen työntekijän velvollisuus. Kun harkitset liiketoimea tai päätöstä, ajattele ennen kuin toimit:

- Onko liiketoimi tai päätös lainmukainen?
- Vastaako se arvojamme ja työskentelytapojamme?
- Uskotko, että se on toteutettu oikealla ja objektiivisella tavalla?
- Jos asia tulisi julkisuuteen, millaisen vaikutelman se antaisi toiminnastamme?

On tärkeää ymmärtää, että eettisissä toimintaperiaatteissamme esitettyjen periaatteiden tai lainsäädännön laiminlyönti voi aiheuttaa Orthexille vakavia maineriskejä tai lakeihin tai määräyksiin liittyviä seuraamuksia. Siksi kaikista näiden eettisten toimintaperiaatteiden rikkomuksista on ilmoitettava ja ne on korjattava viipymättä. Eettisten toimintaperiaatteiden rikkomukset voivat johtaa korjaaviin tai kurinpidollisiin toimiin.

Miten mahdollisista rikkomuksista ilmoitetaan?

Eettisten toimintaperiaatteidemme epäillyistä tai havaituista rikkomuksista on ilmoitettava välittömästi. Kaikki ilmoitukset otetaan vakavasti ja käsitellään luottamuksellisesti. Jos haluat pyytää neuvoa tai ilmoittaa eettisten toimintaperiaatteidemme vastaisista toimista, voit kääntyä oman esimiehesi tai yrityksen toimitusjohtajan puoleen.

Voit käyttää myös Orthexin ilmoituskanavaa, niin kutsuttua whistleblowing-työkalua. Työkalun kautta voit tehdä ilmoituksia myös nimettömänä. Ilmoituskanava löytyy Communicate-intranetistämme.

Lisätiedot

Lisätietoja eettisissä toimintaperiaatteissamme käsiteltävistä aiheista löytyy Communicate-intranetissä olevista Orthexin käytännöistä ja ohjeista. Jos olet epävarma, pyydä esimieheltäsi neuvoa ennen kuin toimit.

