

PALKITSEMISRAPORTTI 2025

Orthex Oyj:n ("Orthex" tai "yhtiö") palkitsemisraportti tilikaudelta 2025 on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaiseman Hallinnointikoodin 2025 ja muun soveltuvan sääntelyn mukaisesti. Hallinnointikoodi on saatavilla yhdistyksen verkkosivuilla (www.cgfinland.fi). Palkitsemisraportti julkaistaan samanaikaisesti hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen, toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja vastuullisuusraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [Sijoittajat - Orthex Group](#). Yhtiön hallitus on valmistellut ja hyväksynyt tämän palkitsemisraportin ja se esitetään osakkeenomistajille 14.4.2026 pidettävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajien neuvoa-antavaa päätöstä varten.

Tässä palkitsemisraportissa kerrotaan, miten Orthex on soveltanut yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 18.4.2023 hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa. Palkitsemisraportissa selostetaan hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikauden 2025 aikana maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Lisäksi palkitsemisraportissa verrataan hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitystä yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viimeisen viiden vuoden aikana.

Johdanto

Orthexin palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on ohjata yhtiön strategisten tavoitteiden toteuttamista ja palkita tavoitteiden saavuttamisesta ja sitä kautta edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon suotuisaa kehitystä.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi yhtiöön. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on houkutella, motivoida ja sitouttaa avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työhön henkilökohtaisten ja yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja omistaja-arvon kasvattamiseksi.



Yhteenvedo palkitsemisesta tilikaudella 2025

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen vuonna 2025 oli palkitsemispolitiikan mukaista. Orthex ei poikennut palkitsemispolitiikasta hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisessa eikä käyttänyt oikeuttaan palkkioiden takaisinperintään vuoden 2025 aikana.

Tilikaudella 2025 hallituksen jäsenille maksettiin kiinteät kuukausipalkkiot ja toukokuun alusta lähtien kokouspalkkioita. Maksettujen kuukausipalkkioiden suuruus riippui roolista: hallituksen puheenjohtaja – hallituksen jäsen. Kokouspalkkioiden suuruus riippui kokouksen pitopaikasta ja -tavasta. Maksetut palkkiot on esitetty kohdassa ”Hallituksen palkitseminen”.

Toimitusjohtajalle tilikaudella 2025 maksettu kokonaispalkitseminen koostui kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen ja vuoden 2024 suorituksen perusteella maksetusta muuttuvasta lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkion toteutunut ansainta vuonna 2024 oli 14,3 prosenttia lyhyen aikavälin kannustinpalkkion vuosittaisesta enimmäismäärästä. Vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinojelmalle asetetut suoritustavoitteet jäivät pääosin saavuttamatta. Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot tilikaudella 2025 olivat yhteensä 483 030 euroa. Näistä muuttuvan palkitsemisen osuus oli 7,4 prosenttia. Orthexilla ei ole pitkän aikavälin osakepohjaisia tai muita kannustinjärjestelmiä, mikä osaltaan selittää toimitusjohtajan muuttuvan palkitsemisen osuutta kokonaispalkitsemisesta. Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot on esitetty kohdassa ”Toimitusjohtajan palkitseminen”.

Konsernin taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

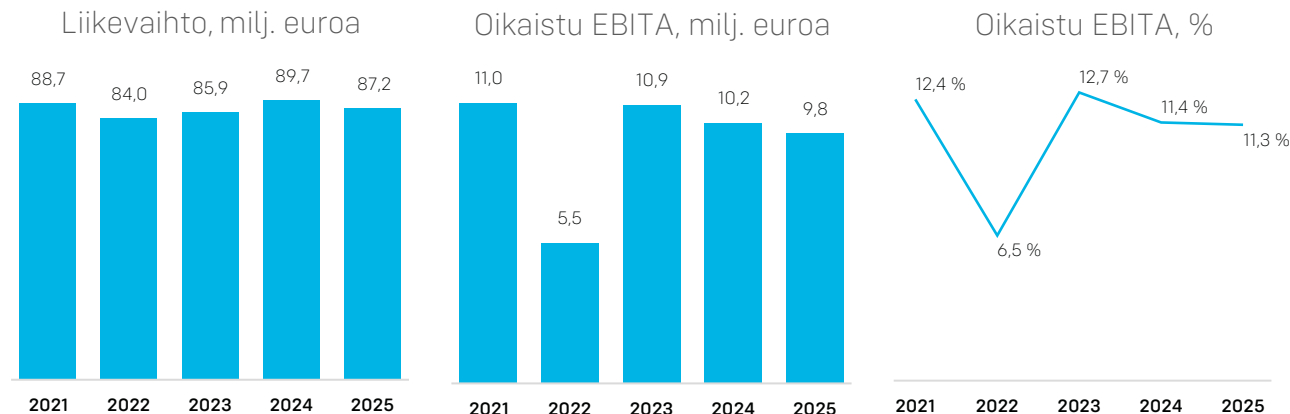
Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisen kehitys verrattuna Orthexin henkilöstön keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen sekä yhtiön taloudelliseen kehitykseen viimeisen viiden vuoden aikana.

Kokonaispalkitseminen ja taloudellinen kehitys viimeisten viiden vuoden aikana

EUR tuhatta	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	87 212	89 734	85 945	84 048	88 694
Oikaistu EBITA	9 823	10 234	10 918	5 490	10 996
Hallitus ¹⁾	146	140	144	144	126
Toimitusjohtaja ¹⁾	483	569	437	527	478
Henkilöstön keskimääräinen palkitseminen ²⁾	61	60	59	55	58

¹⁾ Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemista tarkistettiin yhtiön liistautumisen yhteydessä maaliskuussa 2021.

²⁾ Henkilöstön keskimääräinen palkitseminen on henkilöstön kokonaispalkitseminen jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.



Hallituksen palkitseminen

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista. Ehdotuksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta vuoden 2025 varsinaiselle yhtiökokoukselle valmisti yhtiön osakkeenomistajien nimitystoimikunta.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot pysyivät ennallaan ja vuonna 2025 hallituksen puheenjohtajalle maksettiin 4 000 euron kuukausipalkkio ja hallituksen muille jäsenille 2 000 euron kuukausipalkkio. Vuoden 2025 yhtiökokous päätti lisäksi, että hallituksen jäsenille ryhdytään maksamaan kokouskohtaisia palkkioita siten, että hallituksen jäsenen kotimaassa pidetystä kokouksesta tai etäkokouksesta maksettiin 250 euron kokouspalkkio ja muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa pidetystä kokouksesta 500 euron kokouspalkkio.

Hallituksen palkkiot maksettiin kuukausittain rahana. Yhtiön hallituksen jäsenten palkkioihin ei liity eläkemaksuja, eivätkä hallituksen jäsenet ole Orthexin kannustinjärjestelmien piirissä.

Hallitustyöskentelystä aiheutuneet kohtuulliset matka- ja muut kulut korvattiin yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen jäsenille vuonna 2025 maksetut palkkiot käyvät ilmi alla olevasta taulukosta. Hallituksen jäsenet eivät saaneet muita taloudellisia etuuksia.

Hallituksen palkitseminen vuonna 2025

EUR	Kokouspalkkiot	Kk-palkkiot	Yhteensä
Sanna Suvanto-Harsaae	2 000	48 000	50 000
Markus Hellström	2 000	24 000	26 000
Jyrki Mäki-Kala	2 000	24 000	26 000
Anette Rosengren	1 750	24 000	25 750
Tuomas Yrjölä ¹⁾	2 250	16 000	18 250
Yhteensä	10 000	136 000	146 000

¹⁾ Hallituksen jäsen 29.4.2025 alkaen.



Toimitusjohtajan palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta. Orthexin toimitusjohtajana on vuodesta 2010 alkaen toiminut **Alexander Rosenlew**. Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen ja muuttuvasta lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta. Orthexilla ei vuonna 2025 ollut pitkän aikavälin osakepohjaisia tai muita kannustinjärjestelmiä. Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteena on ohjata yhtiön strategisten tavoitteiden toteuttamista ja sitä kautta edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon suotuisaa kehitystä. Toimitusjohtajan merkittävä osakeomistus (11,7 %) yhtiössä vahvistaa toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien etujen yhteneväisyyttä.

Orthexin muuttuvan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukaisesti toimitusjohtajalle voidaan myöntää vuosittain suoriteperusteisia rahana maksettavia kannustinpalkkioita hänen kiinteän vuosipalkkanssa lisäksi. Kannustinjärjestelmän tavoitteena on kannustaa toimitusjohtajaa sitoutumaan yhtiöön ja motivoida häntä parhaaseen mahdolliseen tulokseen. Lisäksi kannustinjärjestelmän tarkoituksena on kannustaa toimitusjohtajaa työskentelemään tavalla, joka tukee Orthexin strategiaa, kasvua ja kilpailukykyä.

Vuosittain alkavien lyhyen aikavälin kannustinohjelmien mukaiset kannustinpalkkiot ovat harkinnanvaraisia ja sidottu Orthexin liiketoiminnan tulokseen sekä relevanttien suorituskyvyn mittareiden ja/ tai yksilöllisten suoritustavoitteiden saavuttamiseen. Yhtiön hallitus määrittää ja hyväksyy vuosittain etukäteen kannustinohjelman ehdot ja tavoitteet, mukaan lukien suorituskyvyn mittarit ja painoarvot. Vuonna 2025 toimitusjohtajan kannustinohjelman mittarit ja painoarvot olivat seuraavat: tuloksentekokyky 43 %, liikevaihto 29 %, kansainvälisen myynnin kasvu 21 % ja vastuullisuus 7 %. Tilikauden 2025 aikana toimitusjohtajan kannustinpalkkion enimmäismäärä vastasi 7 kuukauden bruttoperuspalkkaa.

Toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen. Toimitusjohtajan eläke ja eläkeikä määräytyy työntekijän eläkelain perusteella. Toimitusjohtajalla ei ole yhtiön kustantamaa lisäeläkevakuutusta.

Toimitusjohtajalle vuonna 2025 maksetut palkat, palkkiot ja luontoisetuudet käyvät ilmi oikealla olevasta taulukosta. Vuonna 2025 maksettu kannustinpalkkio perustuu vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinohjelman, jonka toteutunut ansainta toimitusjohtajan osalta oli 14,3 prosenttia lyhyen aikavälin kannustinpalkkion vuosittaisesta enimmäismäärästä. Vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinohjelmalle asetetut suoritustavoitteet jäivät pääosin saavuttamatta.

Toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen vuonna 2025

EUR	2025	2024
Kiinteä peruspalkka ja puhelinetu	447 102	443 468
Kannustinpalkkiot	35 928	125 748
Muut taloudelliset edut	-	-
Yhteensä	483 030	569 216
Kiinteän palkitsemisen osuus kokonaispalkitsemisesta, %	92,6	77,9
Muuttuvan palkitsemisen osuus kokonaispalkitsemisesta %	7,4	22,1

Toimitusjohtaja osallistui yhtiön vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelman. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkion toteutunut ansainta vuonna 2025 oli 7,1 prosenttia lyhyen aikavälin kannustinpalkkion vuosittaisesta enimmäismäärästä. Vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmalle asetetuista suoritustavoitteista vastuullisuuteen liittyvä tavoite toteutui. Muut tavoitteet jäivät saavuttamatta. Vuoden 2025 suoritukseen perustuva kannustinpalkkio maksetaan huhtikuussa vuonna 2026.

Toimitusjohtajalle vuoden 2025 perusteella erääntyvä, vielä maksamatta oleva palkitseminen

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	EUR
Lyhyen aikavälin kannustinohjelman 2025 suoritustavoitteiden saavuttamisen perusteella erääntyvä palkitseminen	15 250