

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2025

Orthex Oyj ("Orthex" tai "yhtiö") on suomalainen, Nasdaq Helsinki Oy:ssä listattu julkinen osakeyhtiö, jonka pääkonttori on Espoossa. Yhtiö noudattaa hallinnoinnissaan yhtiön yhtiöjärjestystä ja hallinnointiperiaatteita sekä suomalaisiin pörssiyhtiöihin sovellettavaa sääntelyä kuten esimerkiksi osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Yhtiö noudattaa lisäksi Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa hallinnointikoodia 2025 ("Hallinnointikoodi"). Hallinnointikoodi on saatavilla yhdistyksen verkkosivuilla (www.cgfinland.fi).

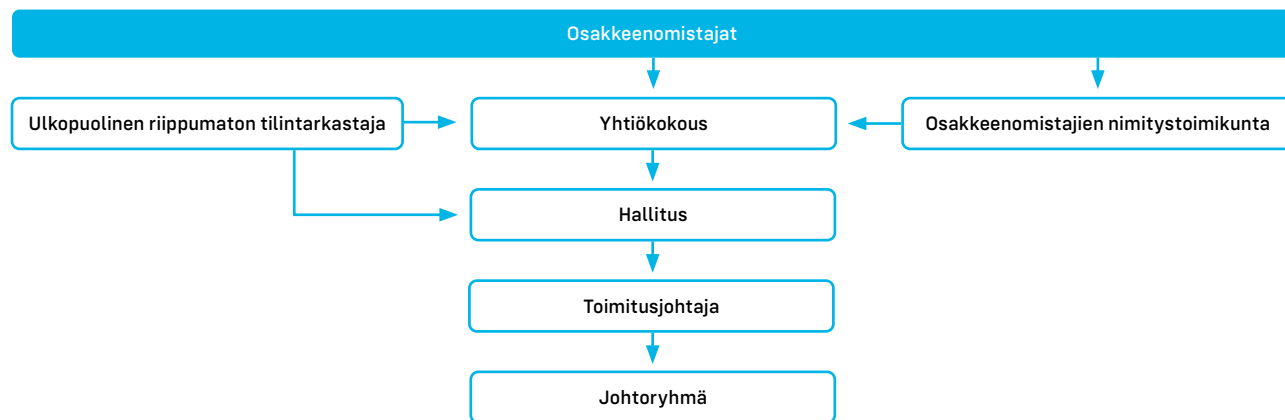
Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillään yhtiön toimintakertomuksesta, mutta se julkaistaan samanaikaisesti yhtiön vuoden 2025 toimintakertomuksen, tilinpäätöksen, vastuulisuusraportin ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.investors.orthexgroup.com/fi. Koska yhtiöllä ei ole tarkastusvaliokuntaa, yhtiön hallitus on käsitellyt selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Toimielimet

Orthexin hallinnosta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee ehdotuksen

hallituksen kokoonpanoksi varsinaiselle yhtiökokoukselle ja varsinainen yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet. Yhtiötä johtavat hallitus ja hallituksen nimittämä toimitusjohtaja. Yhtiön operatiivisessa johtamisessa toimitusjohtajaa avustaa johtoryhmä. Hallitus nimittää johtoryhmän jäsenet yhdessä toimitusjohtajan kanssa.

Orthexin hallintorakenne



Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin. Yhtiökokouksessa osakkeen-omistaja käyttää päätösvaltaansa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista. Yhtiökokouksen kutsuu koolle hallitus ja se on pidettävä vuosittain kuuden kuukauden kuluessa edellisen tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle siten kuin osakeyhtiölaissa on säädetty. Varsinainen yhtiökokous päättää muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta ja vastuuvapaudesta, valitsee hallituksen jäsenet ja tilintarkastajan sekä päättää näiden palkkioista. Yhtiökokous päättää myös yhtiöjärjestyksen muuttamisesta.

Varsinainen yhtiökokous 2025

Orthex Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 29.4.2025 Espoossa. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2024. Yhtiökokous hyväksyi myös toimielinten palkitsemisraportin 2024.

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen ehdotuksen, että osinkoa maksetaan 0,22 euroa/osake. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä, 0,11 euroa/osake, maksettiin 9.5.2025. Osingon toinen erä, 0,11 euroa/osake, maksettiin 8.10.2025.

Hallitukseen päätettiin valita uudelleen **Sanna Suvanto-Harsaae, Markus Hellström, Jyrki Mäki-Kala ja Anette Rosengren** sekä uutena jäsenenä **Tuomas Yrjölä** toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päätyessä. Orthexin hallituksen puheenjohtajana jatkaa **Sanna Suvanto-Harsaae**. Hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen uusi jäsen **Tuomas Yrjölä** (s. 1978) on Saksassa asuva Suomen kansalainen ja koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri. Hän on tehnyt koko työuransa Suomen ulkopuolella kuluttajatuotteiden parissa ja tällä hetkellä hän on henkilökohtaiset hygieniatuotteet -liiketoimintayksikön johtaja ja johtoryhmän jäsen ruotsalaisessa pörssiyhtiössä Essity Aktiebolagissa, joka on johtava hygienia- ja terveystuote-yhtiö. Ennen tätä hän toimi Essityllä globaalista markkinoinnista ja innovoinnista vastaavana johtajana ja globaalista brändistä, innovoinnista ja vastuullisuudesta vastaavana johtajana sekä aiemmin lasten ja naisten hygieniatuotekategorioista vastaavana johtajana. Työuransa Yrjölä aloitti yhdysvaltalaisessa monikansallisessa Procter & Gamble -kulutustavarayhtiössä, jossa hän teki yli 10 vuoden uran brändinhallintaan ja markkinointiin liittyvissä pääliikkeitä tehtävissä Ruotsissa, Sveitsissä ja Yhdysvalloissa.

Hallituksen palkitsemisen osalta yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot pysyvät ennallaan ja että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 4 000 euron kuukausipalkkio ja hallituksen muille jäsenille 2 000 euron kuukausipalkkio. Lisäksi yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan kokouskohtaisia palkkioita siten, että hallituksen jäsenen kotimaassa pidetystä kokouksesta tai etäkokouksesta maksetaan 250 euron kokouspalkkio ja muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa pidetystä kokouksesta 500 euron kokouspalkkio. Yhtiökokous päätti myös, että hallitustyöskentelystä aiheutuvat kohtuulliset matka- ja muut kulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyessä. Ernst & Young Oy:n ilmoittamana

päävastuullisena tilintarkastajana jatkaa KHT **Mikko Ryttilähti**. Tilintarkastajan palkkio päätettiin maksaa yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Kestävyyssraportoinnin varmentajaksi valittiin kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyessä. Kestävyyssraportoinnin varmentajan palkkio päätettiin maksaa yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen myös antamaan tai luovuttamaan yhdessä tai useammassa erässä yhteensä enintään 1 600 000 uutta osaketta tai osakkeisiin oikeuttavaa erityistä oikeutta ja hankkimaan enintään 175 000 yhtiön omaa osaketta. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2026 saakka.

Tarkemmat tiedot yhtiökokouksen päätöksistä käyvät ilmi yhtiökokousasiakirjoista, jotka ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [Varsinainen yhtiökokous 2025 - Orthex Group](#).

TUOMAS YRJÖLÄ PALKITTIIN VUODEN PARHAANA UUTENA HALLITUKSEN JÄSENENÄ



Orthexin hallituksen jäsen **Tuomas Yrjölä** palkittiin vuoden parhaana valintana pörssiyhtiön uudeksi hallituksen jäseneksi. Tuomas Yrjölä valittiin Orthexin hallitukseen varsinaisessa yhtiökokouksessa huhtikuussa 2025.

Palkinto on myönnetty vuodesta 2011 lähtien Stanton Chasen järjestämän valintaraadin toimesta. Valintaraadin mukaan Tuomas Yrjölä tuo Orthexin hallitukseen kuluttajatuotteiden markkinointi- ja brändiosaamista sekä kokemusta kansainvälisistä ja pohjoismaisista liiketoimintaympäristöistä.

Valintaraati perusteli valintaansa sillä, että Yrjölän vahva kokemus globaalien brändien rakentamisesta ja markkinoinnista kuluttajatuotteissa tukee Orthexin kasvustrategiaa. Lisäksi Yrjölän kokemus tuoteryhmien johtamisesta kansainvälisissä suuryrityksissä tuo lisäarvoa Orthexin Säilytys- ja Keittiö-tuoteryhmiin keskittyvän strategian toteuttamiseen.

Valintaraati totesi myös, että Yrjölän kuluttajatuotteiden markkinointiin ja globaaleihin brändeihin liittyvä asiantuntemus täydentää Orthexin hallituksen nykyisiä kompetensseja. Muun muassa näiden ja muiden ominaisuuksiensa ansiosta hän oli raadin mielestä täydellinen valinta yhtiöön.

Palkintoa antamassa olivat Pörssisäätiön toimitusjohtaja Sari Lounasmeri ja Stanton Chasen osakas Arto Sormunen



Hallitus

Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallituksessa on vähintään neljä ja enintään kahdeksan jäsentä. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet vuodeksi kerrallaan. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on paikalla. Hallituksen päätökseksi tulee se kanta, jota enemmän kuin puolet kokouksessa läsnä olevista jäsenistä kannattaa. Äänen mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti normaalisti kuudesta kymmeneen kertaa vuodessa ja pitää tarvittaessa ylimääräisiä kokouksia. Kokoukset voidaan järjestää myös etänä teknisiä apuvälineitä käyttäen.

Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan kerran vuodessa.

Hallituksen tehtävät

Yhtiön hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät osakeyhtiölain sekä muun soveltuvan lainsäädännön perusteella. Yhtiön hallituksella on yleistoimivalta kaikissa niissä asioissa, joita ei lain tai yhtiön yhtiöjärjestyksen nojalla ole määrätty muiden toimielinten päätettäväksi tai tehtäväksi. Yhtiön hallituksen yleisenä tehtävänä on huolehtia Orthexin hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiön hallituksen tulee toimia kaikissa tilanteissa Orthexin edun mukaisesti.

Hallituksella on toimintaansa varten laadittu kirjallinen työjärjestys.

Hallituksen tehtäviin kuuluvat muun muassa:

- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuositarkastusten hyväksyminen;
- kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisen järjestämisen varmistaminen;
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokouksen koolle kutsuminen;
- strategisten suuntaviivojen ja pitkän aikavälin strategisten tavoitteiden vahvistaminen;
- riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan toimintaperiaatteiden hyväksyminen;
- vuotuisten budjettien ja toimintasuunnitelmien vahvistaminen;
- toimitusjohtajan valinta ja hänen toimitusohjelmansa ehdoista päättäminen;
- yhtiöjärjestyksestä päättäminen;
- merkittävien liiketoimintapäätösten tekeminen, kuten päättäminen yrityskaupoista, merkittävistä sopimuksista, investoinneista ja rahoitusjärjestelyistä; ja
- päättäminen muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista.

Orthexin hallituksella ei ole valiokuntia, mutta hallitus voi tulevaisuudessa päättää mahdollisten valiokuntien perustamisesta. Koska valiokuntia ei ole, koko hallitus huolehtii tarkastusvaliokunnan lakisääteisistä tehtävistä.

Hallituksen kokousten lukumäärä ja jäsenten osallistuminen kokouksiin

Hallitus piti vuoden 2025 aikana 10 kokousta. Osa kokouksista pidettiin etänä. Hallituksen jäsenten osallistumistiedot esitetään alla olevassa taulukossa.

Hallituksen kokousten lukumäärä ja jäsenten osallistuminen 2025

Hallituksen jäsen	Osallistuminen / kokousten lukumäärä	Osallistumis-%
Sanna Suvanto-Harsaae (pj.)	10/10	100 %
M Markus Hellström	9/10	90 %
Jyrki Mäki-Kala	10/10	100 %
Anette Rosengren	10/10	100 %
Tuomas Yrjölä ¹⁾	7/7	100 %

¹⁾ Hallituksen jäsen 29.4.2025 alkaen.

Hallituksen monimuotoisuus

Orthex pitää monimuotoisuutta tärkeänä ja luonnollisena lähestymistapana toiminnassaan. Monimuotoisuuden tulee olla osa yhteistyökykyistä ja toimivaa hallitusta, joka pystyy vastaamaan yhtiön liiketoimintojen ja strategisten tavoitteiden asettamiin vaatimuksiin sekä tukemaan ja haastamaan yhtiön toimivaa johtoa ennakkoivasti ja rakentavasti.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat yhdenmukaiset tämän lähtökohdan kanssa.

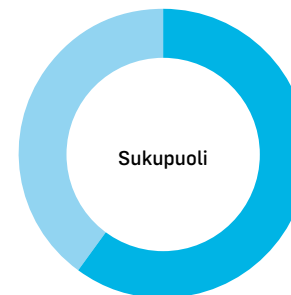
Orthexin hallituksen kokoonpanon valmistelussa otetaan huomioon yhtiöjärjestyksestä ja hallinnointikoodista tulevien vaatimusten lisäksi yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja niistä johtuva lähtökohta monimuotoisuuden huomioimiselle.

Hallituksen kokoonpanon kannalta merkittäviä tekijöitä ovat toisiaan täydentävä monipuolinen osaaminen, koulutus ja työkokemus eri aloilta ja eri kehitysvaiheiden aikaisista johto- ja liiketoimintatehtävistä sekä kunkin jäsenen henkilökohtaiset osaamisalueet, jotka kaikki lisäävät hallituksen monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta tarkastellaan paitsi eri sukupuolten edustuksen niin myös muiden hallituksen monimuotoisuutta edistävien tekijöiden kautta. Tällaisia tekijöitä ovat muun muassa hallituksen ikäjakauma, jäsenten koulutuksellinen ja ammatillinen tausta, tehtävän kannalta merkityksellinen kokemus sekä henkilökohtaiset ominaisuudet. Kokoonpanon valmistelussa arvioidaan myös sitä, miten jäsenten osaaminen, koulutus ja kokemus täydentävät toisiaan. Kokoonpanon valmistelussa huomioidaan myös yhtiön pitkän aikavälin tarpeet.

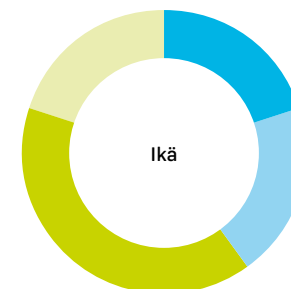
Monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkoituksena on osaltaan varmistaa se, että hallituksen osaaminen ja kokemus kokonaisuutena sekä kokoonpanon monipuolisuus riittävällä tavalla vastaavat Orthexin toiminnan tarpeita. Eri sukupuolten edustuksen osalta tavoitteena on, että hallituksessa on eri sukupuolia tasapuolisesti.

Nordic Business Diversity Index -selvityksessä tutkitaan ylimmän johdon monimuotoisuutta pohjoismaisissa pörssiyrityksissä ja Orthex sijoittui Nasdaq Helsingin pienten yhtiöiden sarjassa vuonna 2025 seitsemänneksi. Vuoden 2025 indeksiä varten analysoitiin yli 840 yhtiön ylintä johtoa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Norjassa ja Islannissa. Johdon monimuotoisuutta arvioitiin neljän muuttujan eli sukupuolen, iän, kansalaisuuden ja koulutuksen perusteella.

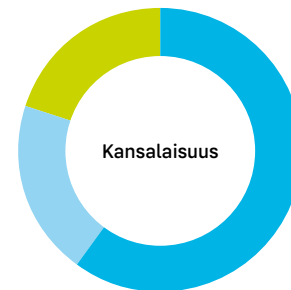
Vuoden 2025 lopussa yhtiön hallitukseen kuului viisi jäsentä. Hallituksen monimuotoisuutta sukupuolen, kansalaisuuden, iän ja toimikauden sekä koulutus- ja ammattitaustan osalta on kuvattu tällä ja kahdella seuraavalla sivulla. Lisätietoja mm. hallituksen jäsenten aiemmista luottamustehtävistä on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [Hallitus - Orthex Group](#).



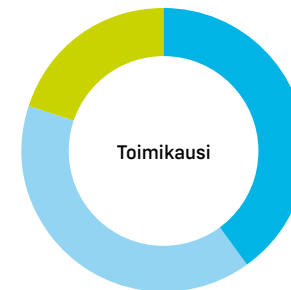
■ Mies 60 %
■ Nainen 40 %



■ 45-50 vuotta 20 %
■ 51-55 vuotta 20 %
■ 56-60 vuotta 40 %
■ 61-65 vuotta 20 %



■ Suomi 60 %
■ Ruotsi 20 %
■ Suomi-Tanska 20 %



■ Alle 2 vuotta 40 %
■ 3-4 vuotta 40 %
■ 5-6 vuotta 20 %

Hallituksen jäsenet 31.12.2025



Sanna Suvanto-Harsaae

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2021, jäsen vuodesta 2020

s. 1966

Suomen ja Tanskan kansalainen, nainen

Kauppätieteiden kandidaatti

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Hallitusammattilainen

- Finnair Oyj:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2023
- N'Age A/S:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2023
- Posti Group Oyj:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2020
- BoConcept A/S:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016
- Nordic Pet Care Group A/S:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2012
- CEPOS:n (Center for Political Studies) hallituksen jäsen vuodesta 2017



Markus Hellström

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

s. 1974

Suomen kansalainen, mies

Diplomi-insinööri

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Snellman-konsernin toimitusjohtaja vuodesta 2023

- Fazer-konsernin johtoryhmän jäsen ja Fazer Makeiset Oyj:n toimitusjohtaja 2020–2023
- Fazer Leipomot Suomen maajohtaja ja Fazer Leipomot Oyj:n toimitusjohtaja 2014–2020
- Fazer Leipomot -liiketoimintayksikön johtaja 2013–2014
- Fazer Leipomot Oyj:n liiketoimintojen kehitysjohtaja ja laskentapäällikkö 2007–2012
- Fazer-konsernin logistiikkapalveluiden hankintapäällikkö 2004–2007
- Logico Solutions, osakas 2003–2004
- Candyking, Ruotsi, logistiikkapäällikkö 2000–2003



Jyrki Mäki-Kala

Hallituksen jäsen vuodesta 2022 (14.4.2026 asti)

s. 1961

Suomen kansalainen, mies

Kauppätieteiden maisteri

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Hallitusammattilainen

- Neste Oyj:n talous- ja rahoitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2013–2022
- Kemira Oyj:n talous- ja rahoitusjohtaja 2008–2013
- Kemira Pulp & Paper, johtajapositioita 2005–2008
- Nokia Chemicals / Finnish Chemicals Oy, johtajapositioita 1988–2005
- Anora Group Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2023 ja hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2020
- Outokumpu Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2025 ja jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2023



Anette Rosengren

Hallituksen jäsen vuodesta 2023

s. 1966

Ruotsin kansalainen, nainen

Liiketalouden kandidaatti

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Philip Morris / Swedish Match Nordicsin
toimitusjohtaja vuodesta 2019

- Fazer Leipomot (Ruotsi), toimitusjohtaja 2015–2018
- Lantmännen Doggy, toimitusjohtaja 2012–2015
- Lantmännen Group, kriisiviestinnästä, kestävästä kehityksestä ja tuotekehityksestä vastaava johtaja 2008–2012
- Kraft Foods, johtaja, strateginen kehitys ja markkinointi, Pohjoismaat 2005–2008
- Kraft Foods (Itävalta), Itä-Euroopan ja Keski-Aasian tuoteryhmäkehityksestä vastaava johtaja 2004–2005
- Kraft Foods (USA), johtaja, kansainväliset markkinointipalvelut 2002–2004
- Kraft Foods (Pohjoismaat), markkinointi- ja myyntitehtäviä 1995–2002
- Unilever, markkinointi- ja myyntitehtäviä 1989–1995

- Greenfood AB:n hallituksen jäsen vuodesta 2016



Tuomas Yrjölä

Hallituksen jäsen vuodesta 2025

s. 1978

Suomen kansalainen, mies

Kauppateiden maisteri

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi: Essity Aktiebolagin henkilökohtaiset hygieniatuotteet
-liiketoimintayksikön johtaja vuodesta 2026 ja johtoryhmän jäsen
vuodesta 2018

- Essity Aktiebolag (publ) (Saksa), markkinointi- ja innovointijohtaja 2025
- Essity Aktiebolag (publ) (Saksa), brändi-, innovointi- ja vastuullisuusjohtaja 2018–2024
- Essity Aktiebolag (publ) (Saksa), lasten ja naisten hygieniatuotteista vastaava johtaja 2014–2018
- Procter & Gamble (Sveitsi), apulaismarkkinointijohtaja, Gillette-liiketoimintayksikkö 2013–2014
- Procter & Gamble (USA), apulaismarkkinointijohtaja, Gillette Venus -liiketoiminta 2010–2013
- Procter & Gamble (Ruotsi), apulaismarkkinointijohtaja, Pohjoismaat 2008–2010
- Procter & Gamble (Sveitsi), alueellinen brändipäällikkö, Lähi-itä ja Afrikka 2006–2008
- Procter & Gamble (Ruotsi), brändipäällikkö/apulaibrändipäällikkö, Pohjoismaat 2001–2006

- UCM AV, hallintoneuvoston jäsen vuodesta 2016

Hallituksen jäsenten osakeomistukset

Hallituksen jäsenten ja heidän lähipiirinsä osakeomistukset yhtiössä vuoden 2025 lopussa käyvät ilmi alla olevasta taulukosta. Hallituksen jäsenillä tai heidän lähipiiriinsä kuuluvilla henkilöillä tai yhteisöillä ei ole osakeperusteisia oikeuksia Orthexissa tai sen tytäryhtiössä.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset

Hallituksen jäsen	Asema	Osakkeiden
		lukumäärä 31.12.2025
Sanna Suvanto-Harsaae	puheenjohtaja	8 515
Markus Hellström	jäsen	3 640 ¹⁾
Jyrki Mäki-Kala	jäsen	2 010
Anette Rosengren	jäsen	2 000
Tuomas Yrjölä	jäsen	-
Yhteensä		16 165
% kaikista osakkeista		0,1 %
Orthexin osakkeiden lukumäärä		17 758 854

¹⁾ ml. lähipiirin omistukset

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Orthex Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous 5.3.2021 päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan. Nimitystoimikunta valmistelee vuosittain hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita koskevat ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle. Nimitystoimikunnan tehtäviin kuuluu myös hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaiden etsiminen.

Ylimääräinen yhtiökokous vahvisti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen, jossa on säännökset toimikunnan jäsenten nimittämisestä, toimikunnan kokoonpanosta sekä tehtävistä ja velvollisuuksista. Työjärjestys on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [Nimitystoimikunta - Orthex Group](#). Nimitystoimikunta on perustettu toistaiseksi ja voidaan lakkauttaa vain yhtiökokouksen päätöksellä. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy vuosittain uuden nimitystoimikunnan tultua nimitetyksi.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä yhtiön suurimmasta osakkeenomistajasta tai näiden edustajasta 31. elokuuta tai, mikäli yhtiössä on yli neljä osakkeenomistajaa, joiden osakeomistus ja äänioikeus yhtiössä on yli 10 prosenttia, sen mukaisesta määrästä osakkeenomistajia tai heidän edustajiaan. Hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Orthex Oyj:n osakasluettelon 31.8.2025 mukaisen omistustilanteen perusteella osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu seuraavien osakkeenomistajien edustajista: Conficap Oy, Alexander Rosenlew, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen ja Aktia Rahastoyhtiö Oy.

Näiden neljän suurimman osakkeenomistajan edustajina nimitystoimikunnassa on kaksi naista ja kaksi miestä ja he ovat:

- **Erik Toivanen**, toimitusjohtaja, Conficap Oy
- **Alexander Rosenlew**
- **Annika Ekman**, sijoitusjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
- **Niina Arkko**, vastuullisuusjohtaja, Aktia Rahastoyhtiö Oy

Nimitystoimikunnan puheenjohtaja on **Erik Toivanen** ja toimikunnan asiantuntijajäsenenä toimii **Sanna Suvanto-Harsaae**, Orthex Oyj:n hallituksen puheenjohtaja.

Nimitystoimikunnan kokoonpanossa tapahtui syyskuussa 2025 muutoksia, kun Aktia Rahastoyhtiö Oy nousi yhtiön neljän suurimman osakkeenomistajan joukkoon Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman tilalle. Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman edustajana nimitystoimikunnassa toimi **Erkka Kohonen**.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmisti ja toimitti ehdotuksensa hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi Orthexin hallitukselle ja hallitus sisällytti nämä ehdotukset kokoukseen, jolla se kutsui koolle vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen.



Toimitusjohtaja

Orthex Oyj:n toimitusjohtajana on vuodesta 2010 alkaen toiminut **Alexander Rosenlew**. Hän on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri ja suorittanut myös johtamisen maisterin tutkinnon.

Toimitusjohtaja on vastuussa Orthexin operatiivisesta johtamisesta hallituksen hyväksymän strategian ja antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja valmistelee yhtiön hallituksen päätettävät asiat, kehittää Orthexin toimintoja yhdessä hallituksen kanssa päätettyjen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtajan velvollisuutena on lisäksi varmistaa, että Orthex noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä ja sovellettavia määräyksiä ja että yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja toimii puheenjohtajana johtoryhmän kokouksissa.

Johtoryhmä

Orthexin johtoryhmän tehtävänä on johtaa Orthexin operatiivista liike-toimintaa. Johtoryhmän jäsenillä on määrätty valtuudet toimia omien vastuualueidensa puitteissa, ja heidän velvollisuutenaan on kehittää Orthexin liiketoimintaa yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan asettamien tavoitteiden mukaisesti.

Orthexin hallitus nimittää johtoryhmän jäsenet yhdessä toimitusjohtajan kanssa. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti kuukausittain tai tarpeen mukaan.

Syyskuussa johtoryhmän kokoonpanossa tapahtui muutos, kun yhtiö ilmoitti, että **Aurélien Chabannier** oli nimitetty Euroopasta ja kansainvälisistä markkinoista vastaavaksi myyntijohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 1.9.2025 alkaen. Chabannier on ollut yhtiön palveluksessa vuodesta 2016 lähtien ja ennen nimitystään hän johti Ranskasta ja Saksasta koostuvaa liiketoimintayksikköä.

Orthexin johtoryhmän jäsenet, joista toimitusjohtaja mukaan lukien viisi on miehiä ja naisia kaksi, on esitelty seuraavalla sivulla. Lisätietoja johtoryhmän jäsenten työhistoriasta ja mahdollisista luottamustehtävistä on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [Johtoryhmä - Orthex Group](#).

Johtoryhmän jäsenten osakeomistukset

Toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten (ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien henkilöiden tai yhteisöjen) osakeomistukset yhtiössä vuoden 2025 lopussa käyvät ilmi alla olevasta taulukosta.

Toimitusjohtajalla tai muilla johtoryhmän jäsenillä (tai heidän lähipiiriinsä kuuluvilla henkilöillä tai yhteisöillä) ei ole osakeperusteisia oikeuksia Orthexissa tai sen tytäryhtiössä.

Johdon osakeomistukset

Johtoryhmän jäsen	Asema	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2025
Alexander Rosenlew	toimitusjohtaja	2 047 726
Oy Rosaco Ab ¹⁾		36 679
Saara Mäkelä	talousjohtaja	141 833
Hanna Kukkonen	markkinointi- ja vastuullisuusjohtaja	201 530
Tom Ståhlberg	tuotanto- ja toimitusketjujohtaja	316 250 ²⁾
Aurélien Chabannier	myyntijohtaja, Eurooppa ja kansainväliset markkinat	-
Nicholas Ledin	myyntijohtaja, Pohjoismaat	62 475
Hans Cronquist	tuotantojohtaja, Tingsryd	100 700
Yhteensä		2 907 193
% kaikista osakkeista		16,4 %
Orthexin osakkeiden lukumäärä		17 758 854

¹⁾ määräysvalta-yhteisö

²⁾ ml. lähipiirin omistukset

Johtoryhmän jäsenet 31.12.2025



Vasemmalta oikealle: Nicholas Ledin, Aurélien Chabannier, Alexander Rosenlew, Saara Mäkelä, Hans Cronquist, Hanna Kukkonen, Tom Ståhlberg.

Alexander Rosenlew

Toimitusjohtaja

Johtoryhmän puheenjohtaja vuodesta 2010
Orthexin palveluksessa vuodesta 2010

s. 1971, Suomen kansalainen, mies
Kauppatieteiden ja johtamisen maisteri

Saara Mäkelä

Talousjohtaja, IT

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2017
Orthexin palveluksessa vuodesta 2017

s. 1976, Suomen kansalainen, nainen
Kauppatieteiden maisteri

Hanna Kukkonen

Markkinointi- ja vastuullisuusjohtaja,
tuotekehitys

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012
Orthexin palveluksessa vuodesta 2012

s. 1973, Suomen kansalainen, nainen
Kauppatieteiden maisteri

Tom Ståhlberg

Tuotanto- ja toimitusketjujohtaja

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012
Orthexin palveluksessa vuodesta 2012

s. 1969, Suomen kansalainen, mies
Diplomi-insinööri

Aurélien Chabannier

Myyntijohtaja, Eurooppa ja kansainväliset markkinat

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2025
Orthexin palveluksessa vuodesta 2016

s. 1989, Ranskan kansalainen, mies
Johtamisen maisteri

Nicholas Ledin

Myyntijohtaja, Pohjoismaat

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2015
Orthexin palveluksessa vuodesta 2001

s. 1970, Ruotsin kansalainen, mies
Ylioppilas

Hans Cronquist

Tuotantojohtaja, Tingsryd

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019
Orthexin palveluksessa vuodesta 2019

s. 1970, Ruotsin kansalainen, mies
Diplomi-insinööri

Taloudellinen raportointiprosessi

Orthex laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisten tilinpäätös-standardien (IFRS), arvopaperimarkkinain, kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti noudattaen samalla Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä. Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja vastuualueet on suunniteltu varmentamaan, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa ja tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaan. Orthexin taloudellisen raportoinnin valvonta tapahtuu kahdella tasolla, erillis-yhtiöissä ja konsernitasolla. Molemmilla tasoilla suoritetaan kontrollitoimenpiteitä ja analyyseja, joilla pyritään varmistamaan taloudellisen raportoinnin oikeellisuus. Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa hallitus.

Riskienhallinta

Orthexin riskienhallinnan tarkoituksena on varmistaa asiakaslupausten toteutuminen, liiketoiminnan kannattavuus, osingonmaksukyky, arvонуonti osakkeenomistajille, vastuullinen liiketoiminta ja liiketoiminnan jatkuvuus. Tämän saavuttamiseksi Orthex pyrkii tiedostamaan tavoitteisiinsa toimintaan liittyvät epävarmuus- ja riskitekijät ja mahdollisuudet sekä tunnistamaan, arvioimaan ja hallitsemaan riskejä ja niiden seurauksia johdonmukaisesti ja tehokkaasti.

Orthexilla on yhtiön hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka, joka ohjaa riskienhallintaa siten, että se tukee yhtiön tavoitteiden saavuttamista, suojelee henkilöstöä ja yhtiön erilaisia omaisuuseriä sekä varmistaa toiminnan taloudellisen kestävyuden.

Vastuu riskienhallinnan toteuttamisesta on johtoryhmällä. Lisäksi jokaisen työntekijän tulee tiedostaa ja hallita omaan toimintaympäristöönsä ja vastuualueeseensa liittyviä riskejä. Yhtiön hallituksen tehtävänä on hyväksyä yhtiön riskienhallintapolitiikka ja seurata ja arvioida riskienhallinnan tehokkuutta.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallintaa tehdään järjestelmällisesti, ja sen tarkoituksena on varmistaa riskien kokonaisvaltainen ja asianmukainen tunnistaminen, arviointi ja hallinta. Se on keskeinen osa Orthexin toiminnan suunnittelua ja hallinnointia, päätöksentekoa, päivittäistä johtamista, seurantaa ja raportointia. Riskejä arvioidaan ja hallitaan liiketoimintakeskeisesti ja perusteellisesti. Tämä tarkoittaa keskeisten riskien järjestelmällistä tunnistamista, arviointia, hallintaa, seurantaa ja raportointia osana liiketoimintaa.

Riskienhallintaprosessi ja riskienhallinnan raportointi

Orthex priorisoi riskejä niiden tärkeyden mukaan arvioimalla riskien vaikutuksia, todennäköisyyksiä sekä riskin materialisoituessa tarvittavia riskienhallintatoimia. Merkittävimpiin riskeihin puututaan kustannustehokkailla ja asianmukaisilla riskienhallinnan toimintavaihtoehdoilla.

Johtoryhmä seuraa riskienhallinnan toteutumista säännöllisesti. Tarvittaessa tehdään korjaavia toimenpiteitä.

Johtoryhmä raportoi 2–3 kertaa vuodessa yhtiön hallitukselle riskeistä ja riskienhallintatoimista. Hallitus arvioi merkittävimmät riskit ja riskienhallintatoimet sekä riskienhallinnan tehokkuuden ja toimivuuden. Hallitus raportoi merkittävimmistä riski- ja epävarmuustekijöistä toimintakertomuksessa sekä mahdollisista olennaisista muutoksista näissä tekijöissä osavuosisikatsauksissa. Lisätietoja yhtiön riskienhallinnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä on saatavilla hallituksen toimintakertomuksesta vuodelta 2025.

Sisäinen valvonta ja tarkastus

Yhtiön hallitus on vahvistanut Orthexissa noudatettavat sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet, joilla pyritään varmistamaan, että yhtiön tavoitteet liittyen esimerkiksi Orthexin strategiaan, toimintaan, käytäntöihin ja erityisesti taloudelliseen raportointiin, toteutuvat. Sisäisen valvonnan toimintaperiaatteilla myös varmistetaan osaltaan lakien ja määräysten noudattaminen yhtiössä. Sisäinen valvonta on Orthexissa olennainen osa liiketoiminnan johtamista ja tavoitteiden saavuttamisen varmistamista. Konsernissa pyritään järjestämään sisäinen valvonta tehokkaasti, jotta poikkeamat tavoitteista havaitaan mahdollisimman aikaisin tai pystytään estämään.

Orthexin sisäisen valvonnan välineitä ovat sisäiset politiikat, ohjeistukset ja ohjeet sekä manuaaliset ja järjestelmiin rakennetut kontrollit. Lisäksi sisäistä valvontaa toteutetaan erilaisten seurantaraporttien ja -kokousten muodossa. Orthexin hallitus vastaa konsernin sisäisen valvonnan järjestämisestä ja seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konsernin johtoryhmä ja toimitusjohtaja vastaavat siitä, että käytössä on toimivat valvontamenettelyt.

Orthex-konsernin sisäistä tarkastusta ei ole järjestetty omaksi toiminnokseen. Hallitus arvioi vuosittain sisäisten tarkastustoimenpiteiden tarvetta ja voi käyttää yhtiön sisäisiä resursseja tai ulkoisia palveluntuottajia sisäisen tarkastuksen toimenpiteisiin. Tällaisten toimenpiteiden tuloksista raportoidaan hallitukselle.

Lähipiiriliiketoimet

Hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Yhtiö arvioi ja seuraa lähipiiritoimia yhtiön ja sen lähipiirin välillä ja varmistaa, että mahdolliset esteellisyytilanteet huomioidaan yhtiön päätöksenteossa asianmukaisesti. Yhtiö ylläpitää luetteloa lähipiiristään.

Yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvat ja tavallisin kaupallisin ehdoin toteutettavat lähipiiritoimet hyväksytään yhtiön hyväksymisohjeiden ja -prosessien mukaisesti. Lähipiiritoimet, jotka eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan tai joita ei toteuteta tavallisin kaupallisin ehdoin, edellyttävät hallituksen hyväksyntää. Yhtiön talousosasto valvoo lähipiiritoimia osana yhtiön raportointia ja kontrolliprosesseja ja raportoi lähipiiritoimista hallitukselle.

Hallitus arvioi säännöllisesti raportoituja lähipiiritoimia ja yhtiön lähipiiritoimia koskevien periaatteiden ja prosessien asianmukaisuutta. Yhtiö raportoi yhtiön ja sen lähipiirin välisistä lähipiiritoimista vuosittain tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Yhtiö julkistaa olennaiset lähipiiritoimet arvopaperimarkkinalain 8 luvun 1a§:n edellyttämällä tavalla.

Sisäpiirihallinto

Orthex on laatinut yhtiön hallituksen hyväksymän sisäpiiriohjeen, jonka tarkoituksena on selkeyttää ja täydentää Orthexin ja sisäpiiriläisten toimintatapoja ja toimia käytännön apuvälineenä sisäpiiriasioiden hoitamisessa. Sisäpiiriohje määrittelee selkeät toimintaohjeet muun muassa sisäpiiritiedon hallinnointiin, sisäpiiriluellon ylläpitoon sekä ilmoitusvelvollisten henkilöiden liiketoimien ilmoittamiseen.

Sisäpiiriohjetta sovelletaan Orthexiin ja Orthexissa johtotehtävissä toimiviin henkilöihin sekä niihin Orthexissa työskenteleviin henkilöihin, joilla on pääsy sisäpiiritietoon tai jotka ovat muutoin tulleet tietoiseksi sisäpiiritiedosta. Lisäksi sisäpiiriohjetta sovelletaan sopimusperusteisesti muutoin Orthexin puolesta tai lukuun toimiviin, kun he suorittavat tehtäviä, joiden kautta heillä on pääsy sisäpiiritietoon.

Orthexin sisäpiirihallinto laatii sisäpiiriluelletot ja pitää ne ajan tasalla sähköisessä muodossa. Orthex voi laatia yksittäisten sisäpiiritietoa koskevien sisäpiiriluellon (hankekohtainen sisäpiiriluelleto) lisäksi pysyviä sisäpiiriläisiä koskevan täydennysosion (pysyvät sisäpiiriläiset). Pysyvä sisäpiiri käsittää vain ne henkilöt, joiden katsotaan tehtäviensä perusteella jatkuvasti pääsevän kaikkeen Orthexia koskevaan sisäpiiritietoon. Hankekohtaiseen sisäpiiriluelleloon Orthex merkitsee ne henkilöt, joilla on hanketta koskevaa sisäpiiritietoa, mukaan lukien mahdolliset ulkopuoliset neuvonantajat ja asiantuntijat.

Sisäpiiriluellettoja ylläpidetään Finanssivalvonnan tai muun asianmukaisen tahon laatimalla ja/tai hyväksymällä, soveltuvat vaatimukset täyttävällä sähköisellä menettelyllä. Sisäpiiriluelletot eivät ole julkisia, eikä niitä aseteta yleisön nähtäville.

Orthex ilmoittaa kirjallisesti sisäpiiriluelleloon kuuluvalle henkilölle hänen sisäpiirasemastaan, siitä seuraavista velvoitteista ja velvoitteiden rikkomiseen mahdollisesti liittyvistä seuraamuksista. Hankekohtaiseen sisäpiiriluelleloon merkitylle henkilölle ilmoitetaan hankkeen päättymisestä ja hankekohtaisen sisäpiiriluelleton sulkemisesta.

Orthexin johtotehtävissä toimivien henkilöiden sekä muiden Orthexin mahdollisesti määrittelemien pysyvien sisäpiiriläisten tulee ajoittaa kaupankäyntinsä Orthexin rahoitusvälineillä siten, ettei kaupankäynti heikennä arvopaperimarkkinoita kohtaan tunnettua luottamusta.

Orthexin johtotehtävissä toimivia henkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet. Orthex pitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Yhtiö ei ylläpidä luetteloa pysyvistä sisäpiiriläisistä.

Orthexin johtotehtävissä toimivat henkilöt eivät saa toteuttaa omaan lukuunsa tai kolmannen osapuolen lukuun liiketoimia yhtiön rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson aikana, joka alkaa aina 30 päivää ennen kyseessä olevan Orthexin tilinpäätöstiedotteen, puolivuositarkastuksen tai kolmen ja yhdeksän kuukauden osavuositarkastuksen julkistamispäivää ja päättyy 24 tuntia konsernin osavuositarkastuksen, puolivuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamisen jälkeen. Lisäksi Orthex suosittelee, että yhtiön johtotehtävissä toimivat henkilöt eivät tee liiketoimia yhtiön rahoitusvälineillä kunkin vuosineljänneksen päättymisen jälkeen ja että he ajoittavat mahdolliset liiketoimensa kahden viikon ajanjaksolle, joka alkaa edellä mainittujen taloudellisesta raporttien julkistamispäivän jälkeisenä päivänä.

Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeen mukaisesti Orthex pitää luetteloa henkilöistä, jotka osallistuvat Orthexin taloudellisten raporttien valmisteluun, laatimiseen, tarkastamiseen tai julkistamiseen. Tähän luetteloon merkityt henkilöt eivät saa toteuttaa omaan lukuunsa tai kolmannen osapuolen lukuun liiketoimia suljetun ajanjakson aikana.

Orthexin johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava Orthexille kaikki liiketoimensa, jotka he tekevät omaan lukuunsa Orthexin osakkeilla, vieraan pääoman ehtoisilla rahoitusvälineillä taikka johdannaisilla tai muilla niihin liittyvillä rahoitusvälineillä. Ilmoitusvelvollisuus koskee millä tahansa markkinapaikalla tai markkinapaikkojen ulkopuolella tehtyjä liiketoimia.

Orthexin johtotehtävissä toimivan henkilön tai muun yhtiön määrittelemän kaupankäyntirajoituksen piirissä olevan henkilön tulee pyytää yhtiön sisäpiirihallinnolta arvio suunnittelemansa rahoitusvälinettä koskevan liiketoimen lain- ja ohjeenmukaisuudesta. Arviomenettelystä huolimatta johtotehtävissä toimiva henkilö tai edellä mainittu muu henkilö vastaa itse siitä, että hän noudattaa lakeja, määräyksiä ja ohjeita.

Orthexilla on sisäisesti hallintoitu ilmoituskanava, jonka kautta Orthexin työntekijöillä on mahdollisuus tehdä nimettömänä ilmoitus rahoitusmarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäilystä rikkomisesta. Muut sidosryhmät voivat ilmoittaa epäilystä väärinkäytöksestä lähettämällä sähköpostin osoitteeseen whistleblow@orthexgroup.com. Lisätietoja ilmoituskanavasta ja ohjeet ilmoitusten tekemiseen ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [Ilmoituskanava - Orthex Group](#).

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava hyväksytty tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto. Yhtiön tilintarkastaja antaa tilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan yhtiön hallitukselle.

Varsinainen yhtiökokous 2025 valitsi yhtiön tilintarkastajaksi uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n. Yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana jatkaa KHT **Mikko Rytilahti**. Tilintarkastajan palkkio päätettiin maksaa yhtiön hyväksymän laskun mukaan. Tilintarkastajalle vuonna 2025 maksetut palkkiot on esitetty alla olevassa taulukossa.

Tilintarkastajan palkitseminen 2025

EUR tuhatta	2025	2024
Tilintarkastuspalkkio	217	252
Muut palkkiot	4	5
Yhteensä	222	257

Kestävyyysraportin varmennus

Varsinainen yhtiökokous 2025 valitsi kestävyysraportoinnin varmentajaksi kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy:n toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Kestävyysraportoinnin varmentajan palkkio päätettiin maksaa yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Kestävyysraportoinnin varmentajalle ei maksettu palkkioita vuonna 2025, koska sääntelymuutosten seurauksena yhtiö jäi kokonsa puolesta kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) soveltamisalan ulkopuolelle eikä siis ollut velvollinen laatimaan CSRD:n mukaista, varmennusta vaativaa kestävyysraporttia.